



LA LUCENTISSIMA

Soc. Cons. a r.l.

IGIENE AMBIENTALE



VERBALE DI ACCORDO

Per la richiesta di intervento del fondo di solidarietà ai sensi dell'art. 31 D. Lgs. 148/15

Il giorno 07 marzo 2017, alle ore 12,00 in Roma alla Via Magliana n. 295 presso la sede della LA LUCENTISSIMA si è tenuta la riunione

TRA

La Società LA LUCENTISSIMA soc. consortile a r.l. con sede legale in Roma, Piazza Verbano n. 22 in persona del legale rappresentante pro tempore sig. Amedeo Ugolini

E

Le OO SS

- CLAS in persona della sig.ra Rosalba Carai segretario regionale unitamente alle RSA Francesca Simone e Paola Mattei
- FESICA- CONFISAL in persona del sig. Paolo Trivisonno segretario provinciale unitamente alle RSA Ivana Pitti e Bruno Camilloni

Premesso che

- la Società consortile a R.L. LA LUCENTISSIMA operante nel settore multiservizi, in data 23 gennaio 2017, ha avviato la procedura di mobilità relativa a n. 10 lavoratori full-time equivalenti su un organico di n 47 addetti, determinata da una riduzione del monte ore mensili di cui alla gara di appalto per servizi di pulizia, aggiudicatasi presso l'ANAS – Direzione Generale.
- la Società ha già usufruito per il periodo ottobre –dicembre 2016 di un periodo di CIG in deroga, ed in data 30 gennaio è stata reiterata la domanda di Cig in deroga alla Regione Lazio per il periodo febbraio – marzo 2017, purtroppo rimasta senza riscontro;
- che nel corso dell'odierna riunione le OO.SS. non hanno ritenuto di poter accettare le indicazioni aziendali, esprimendo perplessità e riserve circa le modalità con cui si ritiene di affrontare le asserite problematiche occupazionali e pertanto, tenendo conto delle condizioni di mercato e dello scenario aziendale, hanno invitato i rappresentanti aziendali a considerare la possibilità di strumenti alternativi alla riduzione del personale;
- la Società, tenuto conto di quanto sopra, ha manifestato la propria disponibilità a revocare la procedura di licenziamento collettivo a fronte di una riduzione dell'orario lavorativo del personale addetto all'appalto in questione, tale da compensare l'esubero di ore rispetto alle prestazioni del capitolato di appalto.

Tanto premesso Le parti



Concordano

quanto segue:

1. La premessa costituisce parte integrante del presente verbale d'accordo.
2. LA LUCENTISSIMA soc. consortile a r.l. e le OO.SS. sottoscritte concordano, al fine di scongiurare il licenziamento di n. 10 lavoratori full time equivalente, una riduzione massima dell'orario lavorativo pari al 25% per 47 lavoratori presenti in appalto come specificati nell'allegato A che forma parte integrante del presente accordo. La riduzione dell'orario avverrà in senso orizzontale su base mensile così come sarà specificato nelle comunicazioni che verranno preventivamente e tempestivamente rimesse al personale interessato.
3. La riduzione dell'orario lavorativo avrà durata per 12 mesi e decorrenza dal 07.03.2017 al 06.03.2018.
4. La Società, ai sensi della normativa ed in merito a tale riduzione dichiara che farà ricorso alle prestazioni di integrazione salariale di cui all'art. 31 D.lgs. 148/2015.
5. Con possibilità, in vigenza del presente accordo ed in presenza di temporanee esigenze di maggior lavoro derivanti da fattori di mercato, da necessità di ordine organizzativo ovvero da sostituzione per ferie, maternità e/o malattia di modificare, in aumento e nei limiti del normale orario di lavoro contrattuale, l'orario ridotto previsto dal presente accordo dandone comunicazione, di norma con una settimana d'anticipo, alle RSA ed agli organi istituzionali competenti.
6. L'Azienda si impegna, in caso di riduzione del monte ore del personale in forza sull'appalto per effetto di pensionamenti, licenziamenti, dimissioni, a redistribuire le ore dei dipendenti cessati, tra i lavoratori presente in appalto secondo il principio di equità e comunque a seguito di adeguato confronto con le RSA,
7. Le parti concordano altresì che per le ore non lavorate per le cause di cui al presente accordo, nel periodo 1.02.2017 e sino all'atto della entrata in vigore del fondo di integrazione salariale, saranno gestite nei seguenti modi:
 - a - inserimento in conto ferie o permessi (rol ed ex festività), con conseguente abbattimento del rispettivo monte ore disponibile in pari misura equivalente;
 - b - inserimento in apposita "Banca Ore" per successivo recupero;
 - c - decurtazione delle ore non lavorate dalla retribuzione mensile;

Ciascun lavoratore sarà tenuto a comunicare alla Azienda, la propria scelta circa le opzioni precedenti entro e non oltre il 24 marzo 2017.



LA LUCENTISSIMA

Soc. Cons. a r.l.

IGIENE AMBIENTALE



Per i lavoratori che opereranno per l'opzione b) Banca Ore, l'Azienda comunicherà entro il 30 marzo 2017 l'ammontare delle ore confluite nella banca ore. Tali ore dovranno essere recuperate dal lavoratore, sotto forma di prestazione lavorativa oltre il proprio orario di lavoro, senza che l'attività svolta sia retribuita né maggiorata, essendo la stessa attività già stata retribuita nella busta paga di riferimento. Il recupero delle ore dovrà avvenire entro e non oltre il 31.12.2017. Qualora l'attività del lavoratore dovesse venire a cessare prima di tale data e senza che lo stesso abbia recuperato il monte ore confluito nella Banca Ore, l'ammontare economico di quest'ultimo sarà decurtato dalle competenze di fine rapporto /TFR.

In ogni caso l'azienda e le RSA si incontreranno a cadenze fisse per la verifica dell'andamento della banca ore.

- 8. La verifica dell'attuazione del Fondo di solidarietà e il persistere delle condizioni che lo hanno generato avverrà in sede aziendale su richiesta delle parti firmatarie del presente accordo.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto

Per la Società

Cognome e nome Firma.....

Per OO SS

Cognome e nome Firma.....

Per RSA

Cognome e nome Firma.....

Allegato: elenco nominativo lavoratori coinvolti.

Cognome e nome Firma.....

Allegato: elenco nominativo lavoratori coinvolti.