

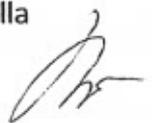
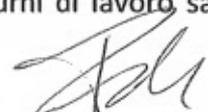
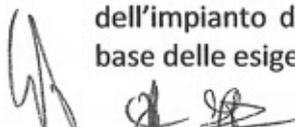


VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 22 maggio 2019, in Roma, presso gli uffici della Direzione Lavoro della Regione Lazio, alla presenza del Sig. Stefano Parducci e della dott.ssa Francesca Mazzetti, al fine di esperire l'incontro congiunto di cui all'art. 4, comma 7, della L. 223/91, finalizzato al completamento della procedura di licenziamento collettivo avviata con nota del 18.04.2019, dalla Società **ELIOR RISTORAZIONE SPA** si sono incontrate le parti di cui all'allegato foglio presenze.

PREMESSO CHE

- in data 18.04.2019, è stata formalmente avviata, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche, una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale nei confronti di n. 6 lavoratori;
- terminata la fase sindacale in data 10.05.2019 senza il raggiungimento di un accordo, la questione è stata conseguentemente sottoposta alla Regione Lazio per la successiva fase di sua competenza;
- nella riunione odierna la **ELIOR RISTORAZIONE SPA** ha illustrato le ragioni che hanno determinato la predetta situazione di eccedenza di personale di cui alla comunicazione di avvio della procedura che qui si intende integralmente richiamata, dovute alla cessazione dell'appalto con TERNA RETE ITALIA Spa con sede in via Palmiano;
- la Società propone:
 - a) ricollocazione di tutte le 6 figure professionali in esubero secondo le seguenti modalità:
 - 2 posizioni addetti servizi mensa 6 livello super 20 ore settimanali presso caserma Salvatore Pisano, Teulada(SU)
 - 1 posizione aiuto cuoco 5 livello 15 ore settimanali presso la stazione dei vigili del fuoco di Jesi(AN)
 - 1 posizione aiuto cuoco 5 livello 15 ore settimanali presso la stazione dei vigili del fuoco di Livorno sede centrale
 - 1 posizione addetto servizi mensa 6 livello super 15 ore settimanali presso la stazione dei vigili del fuoco di Siena
 - 1 posizione addetto servizi mensa 6 livello super 15 ore settimanali presso IRE SAN GIOBBE, VeneziaTale ricollocazioni sono da intendersi inserite nell'organizzazione del lavoro propria dell'impianto di nuova destinazione, pertanto i turni di lavoro saranno definiti sulla base delle esigenze organizzative aziendali:



b) incentivazione all'esodo pari a 7 mensilità con arrotondamento alle migliaia successive con diritto di precedenza alla riassunzione a tempo indeterminato estendibile a 10 mesi;

- le OO.SS. chiedono un incentivo all'esodo pari a 12 mensilità e diritto di precedenza alla riassunzione a tempo indeterminato estendibile a 24 mesi;
- le stesse ritengono l'esubero non giustificato in quanto riassorbibile mediante collocazione presso le altre realtà produttive di Roma
- la Società contesta la dichiarazione delle Organizzazioni sindacali in quanto non corrispondente alla realtà lavorativa aziendale del Lazio;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

La premessa costituisce parte integrante del presente Verbale.

Nel constatare che, al termine dell'esame congiunto non sussistono elementi di intesa tra le Parti, si dichiara conclusa con mancato accordo la presente procedura di licenziamento collettivo.

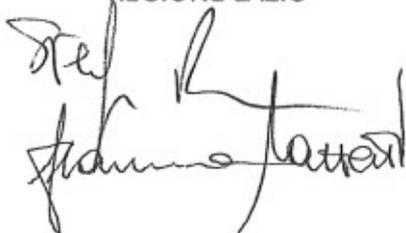
Roma 22.05.2019

Letto, confermato e sottoscritto

ELIOR RISTORAZIONE SPA



REGIONE LAZIO



OO.SS.

