



## **Ispettorato Territoriale di ROMA**

### **Verbale di incontro**

Il giorno 30/06/2021 alle ore 9.30 presso gli uffici in intestazione, per la discussione in ordine al cambio di appalto del servizio di ausiliari presso Ospedale San Filippo Neri, sono presenti in modalità videoconferenza, davanti al funzionario Dr. Roberto Dandi: per azienda uscente REKEEP/ASSENTE ([mporcella@rekeep.com](mailto:mporcella@rekeep.com)); per azienda entrante COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SAIR Enrica Battisti, Arianna Preziosi; per UCLAS Rosalba Carai; per FLAICA UNITI CUB Nicoletta Lagioia; per FESICA CONFISAL Paolo Trivisonno.

Le parti concordano quanto segue al fine di dare continuità ai servizi e garantire il mantenimento delle condizioni occupazionali e salariali ad oggi in godimento al personale impiegato nei servizi oggetto di cambio appalto.

La Cooperativa Sociale Nuova Sair dichiara di aver ricevuto a mezzo pec in data 14/06/2021 l'elenco del personale oggetto del cambio appalto.

A far data dal 01/07/2021 per quanto attiene all'affidamento dei servizi di ausiliari presso l'Ospedale San Filippo Neri di Roma, la Cooperativa Sociale Nuova Sair attiverà l'assunzione dei lavoratori in forza alla Rekeep, previa verifica dei requisiti soggettivi. La Cooperativa si impegna all'assorbimento di tutto il personale in forza all'appalto avente contratto a tempo indeterminato e determinato con rispettive scadenze 31/07/2021 – 31/10/2021 – 31/12/2021.

Ai lavoratori verrà applicato il Ccnl Cooperative Sociali (sottoscritto da CGIL, CISL e UIL) e non verrà applicato l'istituto del periodo di prova.

La Cooperativa Nuova Sair assumerà alle proprie dipendenze i lavoratori in forza alla società uscente che gestiva i servizi di ausiliari, alle seguenti condizioni:

- 1) applicazione CCNL Cooperative Sociali;
- 2) inquadramento livello A1 con mansioni di ausiliario come previsto dal citato CCNL;
- 3) Mantenimento del trattamento economico in godimento all'atto del passaggio. L'eventuale parte della retribuzione eccedente i minimi contrattuali tabellari previsti, ivi compreso l'elemento territoriale previsto dal CCNL Multiservizi attualmente applicato ai lavoratori, gli scatti di anzianità maturati, la quattordicesima mensilità verranno riconosciuti a titolo di superminimo non assorbibile;
- 4) Ai fini del mantenimento della RAL annua, la quattordicesima mensilità non prevista nel CCNL Cooperative Sociali verrà riconosciuta e ripartita in 12 ratei mensili;

*Ispettorato Territoriale del lavoro di ROMA*

*PEC: [tl.roma@pec.ispettorato.gov.it](mailto:tl.roma@pec.ispettorato.gov.it)*

*E-mail: [ITL.Roma@ispettorato.gov.it](mailto:ITL.Roma@ispettorato.gov.it)*

*[www.ispettorato.gov.it](http://www.ispettorato.gov.it)*

5) mantenimento del monte ore contrattuale individuale così come indicato nell'elenco allegato parte integrante del presente accordo, confermando i contratti a tempo indeterminato e determinato;

6) conferma degli scatti di anzianità maturati e maturandi: si precisa che gli scatti maturati verranno riconosciuti nel superminimo non assorbibile e che il personale maturerà i successivi scatti di anzianità così come previsto dal CCNL Cooperative Sociali,

7) rispetto dell'art. 22 del CCNL in riferimento al passaggio delle deleghe sindacali;

8) come previsto dal capitolato di gara è facoltà del lavoratore decidere se associarsi o meno alla cooperativa.

I dipendenti assenti a qualsiasi titolo al 01/07/2021 (malattia, infortunio, maternità e altre condizioni che determinano il mantenimento del posto di lavoro), nel rispetto del diritto alla conservazione del posto rimarranno alle dipendenze della società uscente e saranno assunti dalla subentrante una volta rientrati in servizio alle medesime condizioni sopra riportate.

La Cooperativa Sociale Nuova Sair si impegna a garantire il rispetto del piano ferie già concordato dai lavoratori con la società uscente, nel limite della copertura dei servizi richiesti dalla committenza, anticipando la retribuzione delle ferie non maturate.


Le parti si incontreranno a 90 giorni dal presente accordo per la verifica delle condizioni sancite all'interno dello stesso.

La Cooperativa Sociale Nuova Sair dichiara al termine della riunione che per coloro che decideranno di associarsi la quota sociale pari ad euro 250 sarà anticipata dalla cooperativa. L'importo sarà recuperato nei successivi 12 mesi dalla data del 01/01/2022 con una trattenuta in busta paga di euro 20,83. Si precisa che tale quota verrà restituita ai lavoratori al termine del rapporto di lavoro in base all'art. 2535 del codice civile, entro 6 mesi dalla chiusura del bilancio della Cooperativa.

Sarà cura del lavoratore dare comunicazioni alla Cooperativa subentrante circa l'esistenza di cessioni del quinto in corso affinché possa avvenire la presa in carico.

Le OO.SS. chiedono, per il personale part time avente diritto al passaggio, il mantenimento degli orari di lavoro attualmente svolti con la ditta uscente con specifico riferimento alla collocazione e distribuzione temporale della prestazione lavorativa anche con riferimento ai giorni della settimana.

La Cooperativa Nuova Sair, con riferimento alla richiesta avanzata dalle OO.SS. di mantenimento e garanzia dell'orario di lavoro (per gli operatori part-time), precisa che detta richiesta non potrà essere accolta in quanto, in virtù del capitolato di gara e relativa offerta tecnica, che ha determinato l'aggiudicazione di gara, è prevista una centralizzazione di talune attività su percorsi ben definiti che determinerà una riorganizzazione del servizio.

  
Il Funzionario ITLidott. Roberto Dandi

LAVORO ISPETTORATO  
ISPEZIONE TERRITORIALE  
DEL LAVORO  
5-34 DI ROMA

*Ispettorato Territoriale del lavoro di ROMA*

*PEC: [itl.roma@pec.ispettorato.gov.it](mailto:itl.roma@pec.ispettorato.gov.it)*

*E-mail: [ITL.Roma@ispettorato.gov.it](mailto:ITL.Roma@ispettorato.gov.it)*

*[www.ispettorato.gov.it](http://www.ispettorato.gov.it)*