

Prot. 353/21 del 29/12/2021

**Spett.le
Comune di Pomezia
All'Attenzione del Sindaco**

**Spett.le
Socio Sanitaria Pomezia srl**

E, p.c.

A tutti i componenti il Consiglio Comunale

Via pec

OGGETTO: personale dipendente Socio Sanitaria Pomezia srl;

La scrivente O.S., con nota pec dello scorso 14 ottobre, ha inviato al Comune di Pomezia una richiesta di incontro relativa alla situazione del personale dipendente della Socio Sanitaria Pomezia srl, stante la prossima scadenza – al momento, per quanto noto alla scrivente, prevista per il prossimo 31 dicembre – delle convenzioni e contratti in essere.

Tale richiesta di incontro, rimasta senza riscontro, è stata reiterata con altra email inviata in data 23 novembre u.s., senza però ricevere risposta anche in questo caso.

La scrivente deve quindi preliminarmente esprimere tutto il proprio rammarico per il comportamento posto in essere dall'Amministrazione Comunale nell'ignorare l'istanza inviata nell'interesse dei lavoratori e lavoratrici iscritti/e, denotando una grave mancanza di attenzione nei confronti degli stessi/e, dipendenti di una società "in house".

Non avendo avuto la possibilità di un confronto con l'Amministrazione Comunale e approssimandosi la data del 31 dicembre, la scrivente apprende da informazioni circolanti tra il personale, che sarebbe intenzione dell'Amministrazione Comunale dividere i servizi attualmente svolti dalla Socio Sanitaria, affidando l'esecuzione dei servizi educativi ad altra società "in house" e i servizi sociali distrettuali al Consorzio Ardea – Pomezia.

Addirittura la variazione nell'affidamento dei servizi educativi dovrebbe decorrere già dal 1 gennaio prossimo.

Quanto sopra mette fortemente a rischio sia i livelli occupazionali che la continuità salariale del personale; si aggiunga inoltre che il passaggio della gestione dei servizi educativi ad altra società, impone lo svolgimento delle procedure relative ai cambi di gestione previste dall'art. 75 del CCNL Unepa, applicato al personale, procedure per le quali,



Federazione Sindacati Industria Commercio Artigianato

evidentemente e anche alla luce della complessità della situazione, non ricorrono i tempi necessari entro la data del 1 gennaio.

La complessità della situazione, data dalla presenza di personale attualmente addetto sia a servizi educativi che sociali e quindi di difficile ricollocazione nell'eventuale nuova ripartizione dei servizi, nonché data dal possibile affidamento dei servizi sociali al Consorzio, ente di diritto pubblico che dovrebbe procedere all'assunzione del personale tramite concorso, impone l'apertura di un tavolo di concertazione con le parti sociali.

In tale sede il fine primario di tutti gli attori, e in primis del Comune, dovrebbe essere quello di garantire la piena continuità occupazionale e reddituale del personale della Socio Sanitaria Pomezia srl, ritenendo come tale obiettivo non possa non costituire una chiara responsabilità politica e morale dell'Amministrazione Comunale.

Nelle more dell'apertura del richiesto tavolo di concertazione, si invita il Comune a non dar corso a nessuna iniziativa unilaterale che possa impattare sulla situazione occupazionale e/o reddituale del personale.

In attesa di sollecito riscontro, si inviano distinti saluti.

Paolo Trivisonno

FESICA CONFISAL
SEGRETERIA PROVINCIALE DI ROMA
Via Niso. 21-00181 Roma tel. 06.78349908
www.fesica.roma.it - info@fesica.roma.it