

**ACCORDO TERRITORIALE DI RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PER  
LA PARTECIPAZIONE A PERCORSI DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI  
LAVORATORI**

(art. 88 D.L. n. 34/2020, art. 4 D.L. n. 104/2020, Decreto MLPS e MEF del 9 ottobre 2020, Decreto MLPS e MEF del 22 gennaio 2021, Decreto MLPS e MEF del 22 settembre 2022)

Addì, 21 dicembre 2022, tra le parti:

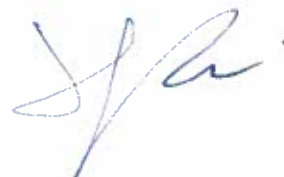
**SISTEMA IMPRESA ROMA**, c.f.: 97435590589, p. I.V.A.: 12157011003, con sede in Roma, Via Valadier n. 36, rappresentata dal Presidente del Consiglio Direttivo e legale rappresentante, dott. Francesco Pasquali;

e

**FESICA CONFSAL, Segreteria Provinciale di ROMA**, c.f.: 97500910589, con sede in Roma, Via Niso n. 21/23, rappresentata dal Dott. Paolo Trivisonno;

visti:

- l'art. 88, comma 1, D.L. 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. Decreto Rilancio), convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- l'art. 4, D.L. 4 agosto 2020, n. 104 (c.d. Decreto Agosto), convertito in Legge 13 ottobre 2020, n. 126;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 ottobre 2020, registrato dalla Corte dei Conti e pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 22 ottobre 2020;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22 gennaio 2021, registrato dalla Corte dei Conti e pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 15 febbraio 2021;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22 settembre 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 3 novembre 2022;
- l'Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC dell'ANPAL - Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro del 10 novembre 2022.



*Premesso che:*

- le Parti, con il presente Accordo intendono consentire l'accesso al beneficio erogato dal Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88, comma 1, D.L. n. 34/20 ai lavoratori ed alle Aziende prive di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), operanti in qualsivoglia comparto o settore merceologico nel territorio della Regione Lazio o comunque aventi sede legale e/o operativa in altri territori ed associate a Sistema Impresa Roma alla data del 31 dicembre 2022 o che vi abbiano conferito espresso mandato ovvero aderenti al Fondo Interprofessionale Formazienda e ricomprese nel rispettivo sistema di monitoraggio e rappresentanza riconducibile a Sistema Impresa Roma;
- in particolare, le Parti intendono stipulare la presente intesa, di natura territoriale, di rimodulazione dell'orario di lavoro, senza alcun effetto sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, per consentire la partecipazione dei lavoratori ai percorsi di apprendimento idonei all'acquisizione di nuove o maggiori competenze professionali, agevolando, così, l'aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica;
- le Parti ritengono, infine, che debba considerarsi diffuso e generalizzato il fabbisogno delle aziende in termini di nuove o maggiori competenze in quanto strumentali alla necessità di aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica. Per tale motivo, intendono prevedere nel presente accordo tutti i progetti formativi che le aziende dovessero ritenere utili al perseguimento dello scopo ed allegare all'istanza ai fini dell'approvazione della stessa ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso Anpal.

oooOooo

Le Parti convengono quanto segue:

i Visti e le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo territoriale.

**Art. 1**

Il presente accordo può essere applicato dalle aziende prive di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), operanti in qualsivoglia comparto o settore merceologico nel territorio della Regione Lazio o comunque aventi sede legale e/o operativa in altri territori ed associate a Sistema Impresa Roma alla data del 31 dicembre 2022 o che vi abbiano conferito espresso mandato ovvero aderenti al Fondo Interprofessionale Formazienda e ricomprese nel rispettivo sistema di monitoraggio e rappresentanza riconducibile a Sistema Impresa Roma.



#### Art. 2

Al fine di consentire la partecipazione dei lavoratori dipendenti delle aziende di cui al precedente art. 1 a percorsi di apprendimento idonei all'acquisizione di nuove o maggiori competenze professionali, agevolando, così, l'aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica, le Parti concordano che l'orario previsto dai contratti di lavoro aventi ad oggetto attività svolte nel territorio di riferimento è rimodulato per un numero di ore pari al massimo a 200 pro capite con un minimo pari a 40 ore pro capite.

#### Art. 3

I fabbisogni aziendali in termini di aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica dai quali discende la necessità di sviluppare specifici percorsi formativi finalizzati a qualificare e riqualificare il lavoratore in relazione alle esigenze produttive sono individuati dall'azienda ed i relativi progetti formativi sono individuati tra i seguenti processi (art. 3, co. 1, lett. da a) a f) del decreto interministeriale 22 settembre 2022): a) innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali; b) innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili; c) innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque; d) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale; e) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica; f) promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale; g) tutti quelli ritenuti idonei ai fini dell'accesso al beneficio oggetto del presente accordo.

Le aziende sono tenute a comunicare i progetti formativi, comprensivi dell'indicazione del periodo entro il quale realizzare le attività formative, a mezzo pec agli indirizzi [sistemaimpresaroma@pcc.it](mailto:sistemaimpresaroma@pcc.it) e [fesica.roma@pcc.it](mailto:fesica.roma@pcc.it).

Le Parti, analizzati i progetti formativi, entro 10 giorni dalla ricezione, procedono a fissare un incontro con l'azienda al fine di sottoscrivere i progetti formativi che devono intendersi quale parte integrante del presente accordo.

#### Art. 4

Le Parti convengono che i soggetti erogatori delle attività formative sono individuati nelle Università (statati e non statali purchè legalmente riconosciute), negli istituti di istruzione secondaria di secondo grado, nei Centri di Istruzione per Adulti (CPIA), negli Istituti Tecnici Superiori (I.T.S.), nei Centri di Ricerca accreditati presso il Ministero dell'Istruzione nonché in tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale ed ai repertori istituiti in seno ai Fondi Interprofessionali.



Le Parti convengono, altresì, che le competenze acquisite dai lavoratori debbano essere attestate in conformità alle previsioni di cui all'art. 8 dell'Avviso Anpal.

**Art. 5**

Al fine di garantire il rispetto della norma dettata dall'art. 1, comma 1175, L. n. 296/2006 come precisata dalla circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 9 del 10 settembre 2019, le Parti si obbligano a modificare e/o integrare la presente intesa, ove la stessa dovesse essere considerata peggiorativa rispetto alla disciplina dettata da eventuali accordi sottoscritti, entro il termine stabilito dalla legge, con riferimento al medesimo ambito territoriale.

**Art. 6**

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo, si rinvia alle norme di legge, alle circolari ed ai c.c.n.l. di riferimento nonché, in particolare, alla disciplina contenuta nell'Avviso dell'Anpal del 10 novembre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto

Sistema Impresa Roma



**SISTEMA IMPRESA**  
ROMA  
Associazione delle imprese e dei professionisti  
Via Valadier, 36 - 00193 Roma (RM)  
C.F. 97435590589 - P.I. 12157011003

Fesica Confasal Roma



**FESICA CONFASAL - ROMA**  
Tel. 06.78349908  
info@fesica.roma.it  
www.fesica.roma.it  
SEGRETARIA PROVINCIALE DI ROMA

**ADDENDUM ALL'ACCORDO TERRITORIALE DI RIMODULAZIONE  
DELL'ORARIO DI LAVORO PER LA PARTECIPAZIONE A PERCORSI DI  
SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI LAVORATORI DEL 21 DICEMBRE 2022**

(art. 88 D.L. n. 34/2020, art. 4 D.L. n. 104/2020, Decreto MLPS e MEF del 9 ottobre 2020, Decreto MLPS e MEF del 22 gennaio 2021, Decreto MLPS e MEF del 22 settembre 2022)

Addì, 29 dicembre 2022, tra le parti:

**SISTEMA IMPRESA ROMA**, c.f.: 97435590589, p. I.V.A.: 12157011003, con sede in Roma, Via Valadier n. 36, rappresentata dal Presidente del Consiglio Direttivo e legale rappresentante, dott. Francesco Pasquali;

e

**FESICA CONFISAL, Segreteria Provinciale di ROMA**, c.f.: 97500910589, con sede in Roma, Via Niso n. 21/23, rappresentata dal Dott. Paolo Trivisonno;

*Premesso che:*

- in data 21 dicembre 2022, Sistema Impresa Roma e Fesica Confisal Segreteria Provinciale di Roma hanno sottoscritto l'Accordo territoriale di rimodulazione dell'orario di lavoro per la partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori;
- in data 23 dicembre 2022, l'Anpal ha emanato la nota interpretativa sul contenuto degli accordi collettivi previsti dall'Avviso del 9 novembre 2022;
- le Parti, con la presente addendum intendono integrare l'Accordo territoriale del 21 dicembre 2022 per renderlo conforme al dettato della nota interpretativa del 23 dicembre 2022.

oooo0oooo

Tutto ciò premesso,

Le Parti convengono quanto segue:

le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo territoriale.



### Art. 1

Le aziende potranno coinvolgere nel progetto formativo il numero di lavoratori di seguito indicato:

- imprese micro: sino ad un massimo di 10 lavoratori;
- imprese piccole: sino ad un massimo di 50 lavoratori;
- imprese medie: sino ad un massimo di 250 lavoratori;
- imprese grandi: sino ad un massimo 50.000 lavoratori.

L'indicazione del numero specifico sarà riportato all'interno del progetto formativo che sarà condiviso con le Parti Sociali con le modalità e termini indicati all'art. 3 dell'accordo del 21 dicembre 2022.

### Art. 2

Le Parti convengono che le attività formative, unitamente alla relativa rendicontazione, si concluderanno entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza da parte di Anpal.

Letto, confermato e sottoscritto

Sistema Impresa Roma



**SISTEMA IMPRESA**  
ROMA  
Associazione delle imprese e dei professionisti  
Via Valadier, 36 - 00193 Roma (RM)  
C.F. 97435590589 - P.I. 1215701100

Fesica Confasal Roma

